

Vederlagsrapport	
Omfattet af rapporten	Offentliggørelsesdato
Invest Administration A/S	23. februar 2024

Formål og indhold

Vederlagsrapporten har til formål at dokumentere udmøntningen og efterlevelsen af Invest Administrations lønpolitik ved aflønning af bestyrelsens medlemmer samt direktionen. Dette skal sikre transparens omkring aflønning af selskabets ledelse og tilskynde til en forsvarlig lønpolitik, der fremmer en sund og effektiv risikotagning og -styring.

Der henvises således til Invest Administrations lønpolitik, som er tilgængelig på Invest Administrations hjemmeside, og som er vedtaget af selskabets generalforsamling.

Vederlagsrapporten indeholder oplysninger om:

- Det samlede vederlag, som hvert bestyrelsesmedlem og direktionen, herunder nye og tidligere ledelsesmedlemmer, har optjent fra Invest Administration og andre virksomheder indenfor samme koncern (Lån & Spar Bank A/S) i de seneste tre år, herunder oplysninger om fastholdelses- og fratrædelsesordningers væsentligste indhold.
- En redegørelse for sammenhængen mellem ledelsens aflønning og Invest Administrations strategi og relevante mål herfor.

Retsgrundlag

Vederlagsrapporten er udarbejdet og offentliggjort på Invest Administrations hjemmeside i overensstemmelse med § 77 d i lov om finansiel virksomhed. Vederlagsrapporten er offentlig tilgængelig på hjemmesiden i en periode på 10 år.

Vederlag til direktionen

Samlet vederlag fra Invest Administration A/S (t.kr.)	2021	2022	2023
Niels Erik Eberhard	1.220	1.247	1.288

Direktionen har ikke modtaget vederlag fra Lån & Spar Bank A/S de seneste tre år. Der er ikke indgået aftale om fastholdelses- og fratrædelsesordninger med direktionen.

Vederlag til bestyrelsen

Samlet vederlag fra Invest Administration A/S (t.kr.)	2021	2022	2023
Kai Lindberg (formand)	0	0	0
Lisa Herold Ferbing	100	203	128

Ole Møller	100	203	128
------------	-----	-----	-----

Samlet vederlag fra Lån & Spar Bank A/S (t.kr.)	2021	2022	2023
Kai Lindberg (formand)	1.627	1.685	1.713
Lisa Herold Ferbing	0	0	0
Ole Møller	0	0	0

Der er ikke indgået aftale om fastholdelses- og fratrædelsesordninger med bestyrelsens medlemmer.

Redegørelse for sammenhæng mellem aflønning, strategi og relevante mål

Det rapporterede vederlag til direktionen og bestyrelsen vurderes at være i overensstemmelse med lønpolitikens rammer og Invest Administrations strategi og tilhørende mål som datterselskab af Lån & Spar Bank A/S.

Vederlaget til direktionen er baseret på de kompetencer og det ansvar, som direktionen bidrager med og varetager, og som er nødvendigt for at understøtte Invest Administrations forretningsmodel, værdier og strategi, som er at tilbyde konkurrencedygtig og lønsom forvaltning af investerings- og kapitalforeninger. Vederlaget fastsættes på et markedsmæssigt niveau og udvikler sig i overensstemmelse med retningslinjerne for lønregulering i Lån & Spar koncernen. Der udbetales i overensstemmelse med lønpolitikken ikke variable løndelev til direktionen.

Vederlaget til bestyrelsen fastsættes under iagttagelse af markedsniveauet hos sammenlignelige virksomheder på det finansielle område, samtidig med at vederlaget skal understøtte en bestyrelsessammensætning, der besidder de fornødne kompetencer og erfaringer i forhold til Invest Administrations strategi og mål. Vederlaget udvikler sig i overensstemmelse med retningslinjerne for bestyrelses lønregulering i Lån & Spar koncernen. Der udbetales i overensstemmelse med lønpolitikken ikke variable løndelev til bestyrelsens medlemmer.

Det følger endvidere af lønpolitikken, at det enkelte bestyrelsesmedlem kun modtager bestyrelseshonorar, hvis bestyrelsesmedlemmet ikke er ansat hos Invest Administrations ejer, Lån & Spar Bank A/S. Bestyrelsesformand Kai Lindberg er cheføkonom i Lån & Spar Bank A/S og modtager som følge heraf ikke bestyrelseshonorar, men derimod vederlag for sin stilling i Lån & Spar Bank A/S. Vederlaget fra Lån & Spar Bank A/S er omfattet af bankens lønpolitik.

Differencen mellem størrelsen af det samlede vederlag fra Invest Administration til Lisa Herold Ferbing og Ole Møller i 2022 og 2023 er begrundet med, at 2022 indeholdt en efterregulering af bestyrelseshonoraret for tidligere kalenderår. Reguleringen er fuldt integreret i det samlede vederlag for 2023.